

SAAMHORIGHEID IN VERSCHIEDENHEID



Geloof en generaties
3^e blok: Verscheidenheid
voorjaar 2015

Colofon

Kerkenraad Lijnbaankerk

Lijnbaan 5

1431 CH, Aalsmeer

www.lijnbaankerk.nl

Ds. Pim Hogenbirk, predikant@lijnbaankerk.nl, 0297-267744

Arjen Verburg, jeugdouderling@lijnbaankerk.nl, 0297-785663

Gert Bor, netwerkouderling@lijnbaankerk.nl, 0297-322826

Inleiding

“Wat ik het allermooiste van de jaarthemabijeenkomsten heb gevonden is dat ik broeders en zusters van verschillende leeftijden heb ontmoet waarmee ik al jaren in de kerkbanken zit, maar nog nooit over zichzelf en hun geloof in Jezus Christus heb gesproken. Het heeft me verrijkt”!

Die verrijking en dat geloofsgesprek met en tussen de verschillende leeftijden en generaties willen we op zondag 19 april een vervolg geven. Want elke generatie met zijn leeftijdsgenoten heeft een gezamenlijke levensgeschiedenis en tijdsgeest. Zonder dat ik het zelf door heb beïnvloedt deze tijdsgeest mijn geloofsbeleving, de manier waarop ik in de geloofsgemeenschap sta en de opvoeding van de kinderen.

Elke generatie reageert op deze tijdsgeest en voelt aan, zonder het onder woorden te brengen waar verandering nodig is. Die verandering is niet iets wat bewust wordt gezocht maar als vanzelf in de genen van een generatie gaat zitten. Feitelijk is het een overlevering van het geloof in Jezus Christus van de huidige tijd naar de toekomst. Dat uit zich bijvoorbeeld ook in andere vormen van geloofsbeleving. De onderlinge gesprekken tussen leeftijdsgenoten gaan dan vaak spontaan daarover. Zo is elke generatie kind van zijn/haar tijd!!

Dit boekje geeft wat achtergrond info over de kenmerken die voor elke specifieke generatie opgaan met de eigenaardigheden, sterkten en zwakten. Want wat zijn nu de dingen die voor mijn leeftijdsgeneratie gewoon zijn, maar vindt een andere generatie misschien wel vreemd en bijzonder? Op deze zondag willen we met elkaar op zoek gaan naar het geloven zoals dat in elke generatie specifiek beleefd en gevierd wordt. Dat gaan we met alle generaties bespreken en elkaar daarover bevragen om meer en meer naar Jezus Christus en elkaar als broeders en zusters van verschillende leeftijden toe te groeien.

Iedereen is weer van harte welkom en voor oppas en een eigen programma voor de kids wordt gezorgd. Tevens zullen de gemeenteleden die op een creatieve manier met het jaarthema bezig zijn geweest de gelegenheid krijgen om dit te laten zien.

Het verzoek is om in de voorbereiding voor jezelf antwoorden te bedenken op de onderstaande vragen die we gaan bespreken:

1. Herken je je in de omschrijving van je eigen leeftijdsgeneratie?
2. Wat is voor jouw leeftijdsgeneratie belangrijk in de beleving van het persoonlijk geloof, de kerk en de buitenwereld?
3. Wat vind je mooi (ik heb u lief) en wat vind je lastig (maar dit is wat ik op u tegen heb) aan de generatie? Vul hier een generatie in!

Het programma van deze zondag ziet er als volgt uit:

10.00 uur kerkdienst

11.00 uur ontmoeting (koffie/thee/limonade)

11.30 uur bespreking binnen de geloofsgeneraties

12.15 uur maaltijd

13.15 uur plenaire bespreking tussen de geloofsgeneraties

14.00 uur afsluitende bijeenkomst

De kerkenraad nodigt u van harte uit!



Kinderwagens wogen in de jaren 50 meer dan dertig kilo. Ze waren niet bedoeld om achter in de auto te zetten en hele eindjes met de baby op stap te gaan.

De nieuwe buggy-kinderwagen: fashion baby pram carrier super shock absorption, big wheel two-way push baby car (2015)



Over generaties

Wat zijn generaties eigenlijk? Generaties zijn groepen leeftijdsgenoten die in een bepaalde periode van 15 opeenvolgende jaren zijn geboren. Zij dragen iets nieuws in zich ten opzichte van de omliggende heersende cultuur en samenleving. Generaties ontstaan om bij de tijd en vitaal te blijven. Een generatie vormt zich vanuit een instinctieve reactie op verouderde patronen. Dat begint al vroeg in het leven, min of meer onbewust in de eerste 15 levensjaren. Samen met leeftijdsgenoten vormt een nieuwe generatie spontaan en spelenderwijs nieuwe gedrags- en andere patronen.

In de Lijnbaankerk staat voor elke leeftijdsgeneratie het geloof in Jezus Christus als Zoon van God en Verlosser onomstreden vast. Maar in de uitingsvormen en de geloofsbeleving vinden met de wisseling van de generaties om de 15 jaar veranderingen plaats. Deze accent veranderingen in de vormen van geloofsbeleving komen als vernieuwend over, maar zijn min of meer een reactie van de volgende generatie om het geloof 'bij de tijd' te houden.

Ook het opvoeden door ouders legt een belangrijke basis voor de generaties. Ouders nemen weliswaar veel over uit hun eigen opvoeding, maar veranderen wat ze daar niet goed in vinden en dragen dat over aan de volgende generatie. Dat geldt ook voor de overdracht van het geloof, beleving en uitingsvormen.

Uit onderzoek blijkt dat elke vijftien jaar een nieuwe generatie wordt gevormd die gelijk loopt met de levensfasen van de mens. In deze levensfasen staan een aantal levensvragen centraal:

0-15 jaar kindertijd (waar kan ik spelen, wat vind ik interessant en leuk?)

15-30 jaar juniortijd (wat wil ik leren en wat wil ik gaan doen?)

30-45 jaar mediortijd (waarop kan ik meer invloed krijgen?)

45-60 jaar leiderschap (waarop en hoe wil ik invloed uitoefenen?)

60-75 jaar seniorschap (hoe kan ik zinvol actief blijven en overdragen?)

75-90 jaar ouderdom (hoe kan ik nog genieten van het leven?)

Onderstaand de omschrijvingen en kenmerken van de verschillende leeftijdsgeneraties zoals die in Nederland voorkomen:

Generaties	Geboren	Hoofdkenmerken
Vooroorlogs generatie		
Stille generatie	1925-1940	Gezagsgetrouw. Je gedraagt je zoals het hoort.
Protestgeneratie	1940-1955	Idealistische en gedreven democratiseerders. Als senioren vitale idealisten die zinvol actief willen blijven
De verbindende generatie Generatie X, Verloren generatie	1955-1970	Nuchtere verbinders, netwerkers, die verschillen constructief benutten.
Pragmatische generatie	1970-1985	Pragmatische versnellers en bouwers van kennisnetwerken.
Grenzeloze generatie, Generatie Y, Generatie Einstein, screenagers	1985-2000	Creatieve, authentieke multitaskers
Heldere generatie, Y2 generatie, digigeneratie	2000-2015	Vrije, heldere geesten die heel bewust in de wereld staan.

De grenzen tussen bovenstaande generaties zijn niet heel strak te trekken. Soms komt het voor dat mensen in de leeftijdsgrens zich (in aspecten) bij een oudere of jongere generatie thuis voelen.

Omdat generaties van elkaar verschillen is er altijd een spanning. Het omgaan met deze spanning is afhankelijk van: de manier waarop deze spanning wordt benut om vooruit te komen en de mensen de moed hebben om in deze spanning te stappen.

Elke nieuwe generatie volgt een vorige generatie op. De nieuwe generatie ontwikkelt nieuwe gedragspatronen en gedraagt zich deels anders dan de vorige. Bovendien vinden ze bepaalde waarden belangrijker en andere onbelangrijker en hebben ze voor een deel andere opvattingen. Dat gaat bijvoorbeeld over de betekenis van werk, relaties, vrije tijd en over vormen van geloven en geloofsbeleving.

Ook ontstaat er steeds een nieuwe samenstelling van de geloofsgeneraties. De oudste geloofsgeneratie trekt zich langzaam terug uit de geloofsgemeenschap en een nieuwe geloofsgeneratie komt stap voor stap de geloofsgemeenschap binnen. De contacten en relaties tussen de verschillende geloofsgeneraties bepaalt de mate en het tempo waarin de veranderingen in de geloofsgemeenschap hun plaats krijgen.

Als alle geloofsgeneraties zich inhouden en afsluiten voor de andere, is er geen tot weinig contact en geloofsgesprek. Dat is waarneembaar in doodsheid en verkeerde beelden en meningen over elkaar. Ook kan het voorkomen dat in de kerk er één of twee generaties dominant de stemming bepalen waarbij de andere generaties zich inhouden. Maar waar alle generaties elkaar vinden, het geloofsgesprek voeren en er voluit voor gaan om de veranderingen te steunen en elkaar daarin ruimte te geven is de relatie optimaal en wordt de gemeente van Jezus Christus gebouwd. Dat is waarneembaar in een levendige gemeente, waarin de gemeente en haar leden worden gebouwd om beelddrager van Jezus Christus te zijn.

Het boeiende is nu te ontdekken wat in de geloofsbeleving voor elke leeftijdsgeneratie zo uniek, waardevol en bijzonder is en dit met de andere leeftijdsgeneraties te delen, zodat zij hieraan ruimte kunnen geven. Op de gemeentezondag willen we daarover in gesprek gaan. In de volgende hoofdstukken wordt nog wat informatie gegeven over de specifieke kenmerken van elke (geloofs)generatie.

Stille generatie 1925-1940

Wie voor of in de oorlog is geboren, gaat regelmatig naar de kerk. Mensen van deze generatie zijn soms lid van een gespreksgroep of bijbelgroep en doen vrijwilligerswerk op dit gebied. God is voor hen een oriëntatiepunt in het leven. De kerk maakt een belangrijk deel uit van hun sociale netwerk.

De belangrijkste algemene sociale kenmerken van deze generatie zijn:

- Gezagsgetrouw
- Harde werkers
- Zuinig
- Autoriteitsgevoelig
- Behoudend
- Ingehouden
- Netjes, vooral 'voor het oog van de burens'
- Luisteraars, gehoorzaam
- Doe maar gewoon
- Ingetogen
- Beetje cynisch, realistisch
- Later soms naar de avondschool
- Klein aantal vrouwen gaat later werken
- Zoeken werk dat zekerheid biedt



De was werd buiten in de zon gedroogd. Daar kreeg het een lekkere geur van (50-er jaren)

De was stoppen we nu in de Miele wasdroger. Lekker snel en handig.



Protestgeneratie 1940-1955

Deze generatie is op zoek in het geloof. Het religieus besef, aangewakkerd in hun jeugd, drijft ze tot verkenning van een andere vorm dan de absolute waarheid die hun door de voorgaande generatie is overhandigd. Ze zoeken naar 'iets' wat het goddelijke voor hen breder, zichtbaarder en aanvaardbaarder maakt op een gevoelsmatige, intuïtieve manier. Deze senioren generatie geeft een belangrijke waarde aan het vieren van vakanties en bezoekt ook de oude heilige plaatsen, zoals: Israël, Santiago de Compostela, reizen van Paulus, enz.

Een deel van deze groep wordt in negatieve zin beheerst door hun geloof van vroeger. Een deel van deze babyboomers die het geloof vaarwel hebben gezegd gebruiken veel energie om het te ontkennen en van zich af te werpen.

De belangrijkste algemene sociale kenmerken van deze generatie zijn:

- Idealistisch
- Anti-autoritair
- Enthousiast en gedreven
- Democratisch (eenheid creëren)
- Vernieuwers
- Luidruchtig (protesteren en polariseren)
- Zenden en uitleggen
- Gedogers
- Meer werkende vrouwen
- Sociaal vaardiger
- Zoeken werk dat persoonlijk stimuleert
- Niet bepaald zuinig, eerder verspillend
- Ondeugend
- Statusgevoelig
- Expressief, eigen punt maken

Verbindende generatie 1955-1970

Het geloof is in deze generatie steeds meer beperkt tot de persoonlijke levenssfeer. Daarmee verliezen kerkelijke instituten binnen deze generatie invloed, status, relevantie en zeggingskracht bij het invullen van het persoonlijke geloof. Programma's, boeken en interesses in andere godsdiensten nemen een vlucht, bijvoorbeeld in de New Age beweging.

De belangrijkste algemene sociale kenmerken van deze generatie zijn:

- Neuzen staan verschillende kanten op, maar...
- Samen optrekken
- Verschillen (verscheidenheid) benutten
- Verbinden
- Doorgaan op wat goed gaat
- Zaken van alle kanten bekijken
- Weloverwogen en nuchter beslissingen nemen
- Niet te veel risico's nemen
- Realistisch
- Goed naar elkaar luisteren en verklaren
- Leiderschap komt pas tevoorschijn als het echt nodig is
- Enige spanning tussen mannen en vrouwen
- Geduldig de mogelijkheden zien en benutten
- Rustig doorzetten, ook bij een beetje tegenwind



Een kunstgebit was tot in de jaren zestig een soort statussymbool. Het zag er in elk geval verzorgder uit dan een mond vol half verrotte tanden.

Pragmatische generatie 1970-1985

De dertigers zoeken naar een eigen identiteit. De kerk heeft daarin geen relevante plaats. Ze zijn zelfgeoriënteerd en zoeken graag uit wat bij hen zelf past. Dit uit zich bijvoorbeeld in het zoeken naar een christelijke gemeente/kerk die bij hun eigen persoonlijke geloofsbeleving past. Het relishoppen in andere kerken – zolang het goed voelt - is door hen vervolmaakt. In drukke tijden van jonge kinderen, intensieve baan, hypotheek zoekt men graag de sportschool op en ontspant men met (oosterse) ontspanningsoefeningen.

De belangrijkste algemene sociale kenmerken van deze generatie zijn:

- Snelheid van denken en handelen
- Interactief en snel tot besluiten komen
- Leren, jezelf ontwikkelen via uitdagende klussen
- Individuen die tijdelijk samen optrekken
- Analytisch en gericht op snel concrete resultaten
- Al doende leren, vlot op weg gaan en wat je tegenkomt oplossen/aanpakken, van fouten leren
- Verzamelen doelgericht kennis overal vandaan
- Pikken kennis op wat relevant is
- Om de beurt wisselt het leiderschap spontaan
- Tijdelijke en nuttige netwerken
- Gelijkwaardigheid tussen mannen en vrouwen
- Ongeduldig, willen kansen grijpen
- Zitten gevangen in bestaande hiërarchie/structuur
- Neigen tot afhaken als het te lang duurt of tegenzit

Grenzeloze generatie 1985-2000

De grenzeloze generatie wil vooral ervaren, ontdekken, leren en groeien. Persoonlijke ontwikkeling is belangrijk. De twintigers kunnen uitermate geboeid zijn door geloof en spiritualiteit, mits die authentiek is en de bijbehorende omgeving eerlijk. Voor deze generatie is zingeving van belang. Het is bovendien opvallend hoeveel van hen al bezig is met nalatenschap. Ze zijn vooral op zoek naar de reden van hun bestaan: waartoe ben ik op aarde gezet? Wat is mijn levensmissie? Wat laat ik achter als ik sterf? Daarom staat het volgen van je hart en passies in deze generatie centraal. In deze generatie komt de relevantie van de kern van het geloven weer volledig in beeld. Dit moet echter wel authentiek en puur zijn en wars van oude en gevestigde structuren.

De belangrijkste algemene sociale kenmerken van deze generatie zijn:

- Wat ik doe moet zinvol zijn
- Ik wil me thuisvoelen en mezelf kunnen zijn.
- Een open sfeer, wederzijds respect en toegankelijke relaties zijn belangrijk
- Intuïtief en spontaan
- Samen werken is diverse krachten bundelen
- Leren van en met elkaar en van iedereen
- Doorbreken hokjesgeest en bestaande grenzen
- Diversiteit is een gegeven
- Gewoon (even) iets anders doen als iets niet lukt
- Staan open voor veel en doen wat zinvol is
- Hiërarchie/structuur zegt niet veel
- Waarderen authentiek leiderschap, maar leiden vooral zichzelf, hebben daarbij behoefte aan voortdurende terugkoppeling over wat goed gaat
- Zitten in verschillende (sociale) netwerken
- Verwerken veel tegelijk, soms wat chaotisch
- Spontane uitwisseling van ideeën, weten dat ze op sommige gebieden slimmer zijn

Aantekeningen:

Op de volgende bladzijden staan de vragen die in de bespreking aan de orde zullen komen.

Vraag 1. Herken je je in de omschrijving van je eigen leeftijdsgeneratie?

Antwoord:

Vraag 2. Wat is voor jouw leeftijdsgeneratie belangrijk in de beleving van het persoonlijk geloof, de kerk en de buitenwereld?

Antwoord:

Vraag 3. Wat vind je mooi (ik heb u lief) en wat vind je lastig (maar dit is wat ik op u tegen heb) aan de generatie? Vul zelf een generatie in!

Antwoord:

